

**Изменения и дополнения  
в коллективный договор № 21/22-12  
между администрацией и работниками МБОУ  
«Гимназия № 36» по защите трудовых и  
социально-экономических прав работников на  
2019-2022 годы**

От работодателя  
Директор  
МБОУ «Гимназия № 36»  
  
Н.Г. Шмарова  
«15.11.2019»



От работников  
Председатель ЦПО  
МБОУ «Гимназия № 36»  
  
А.Н. Юдин  
«15.11.2019»



Юридический адрес:  
153048, г.Иваново, ул.Г.Хлебникова, д.32  
Тел. 8(4932) 236336  
e-mail:school36@ivedu.ru

Г.Иваново



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в  
« ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36»»  
(приложение №3 к Коллективному договору между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и  
Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав  
работников на 2019-2022 годы)

Вступают в силу с 1 сентября 2019 года.

в п.4.7.2. ПОЛОЖЕНИЯ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36 во втором абзаце  
текст «- русский язык – 1,15» заменить на « - русский язык и литература, родной язык и родная  
литература – 1,15»

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в  
 « ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36»»  
 (приложение №3 к Коллективному договору между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и  
 Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав  
 работников на 2019-2022 годы)

Вступают в силу с октября 2019 года.

Уборщику устанавливается норма убираемой площади – 1 ставка=500 кв.м. Согласно Постановлению Администрации города Иванова от 14.11.2011 года №2547 « О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» (в действующей редакции) , 1 ставка убираемой площади равна минимальному окладу 2619 руб. Стоимость 1 кв.м рассчитывается делением ставки на норму убираемой площади (500 кв.м)  $2619-00 : 500 \text{ кв.м} = 5,24 \text{ руб.}$

Заработная плата уборщика делится на базовую часть и стимулирующую часть. Базовая часть заработной платы определяется путем умножения количества ставок убираемой площади на минимальный оклад (2619-00 руб.). Стимулирующая часть определяется с учетом установленного на текущий период МРОТ и минимального оклада на 1 ставку убираемой площади.

Стим.часть=(МРОТ-миним.оклад)+((убираемая площадь (кв.м) - ставка убираемой площади (500 кв.м.)\*стоимость 1 кв.м.)

В п.5.1. ПКГ должностей педагогических работников изложить в следующей редакции

ПКГ должностей педагогических работников:

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	3721
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	3858
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, учитель-логопед	3996

В п.5.2. Таблицу ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих изложить в следующей редакции

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь, секретарь-машинистка	2893
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	3030
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); экономист; специалист по кадрам; юрисконсульт	3581

Таблицу ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих в следующей редакции

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3	2619

	квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3169

В п.5.2 .в абзаце «Коэффициенты, применяемые при становлении размеров ставок заработной платы учителей и других работников (за исключением руководителей образовательных учреждений) в зависимости от уровня их образования или стажа:» слова «учителя и других» исключить.

П. 6.4. изложить в новой редакции:

«С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

П. 6.5. изложить в новой редакции:

«Стимулирующие выплаты устанавливаются: руководителю гимназии - управлением образования Администрации города Иванова; заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - руководителем учреждения.

Стимулирующие выплаты (премии) руководителю гимназии устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора.»