

**Изменения и дополнения**  
**в коллективный договор № 21/22-12**  
между администрацией и работниками  
МБОУ «Гимназия № 36» по защите трудовых и  
социально-экономических прав работников на  
2019-2022 годы  
(пролонгирован до 14 июня 2025 года)

От работодателя

Директор  
МБОУ «Гимназия № 36»  
И.Г. Шимарева  
«22» мая 2022

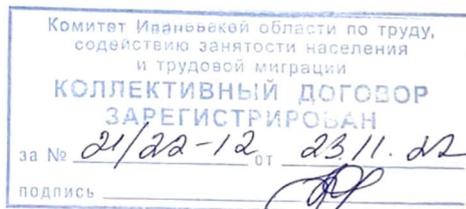


От работников

И.о. Председателя ППО  
МБОУ «Гимназия № 36»  
А.В. Корнеева  
«22» мая 2022



Юридический адрес:  
153048, г.Иваново, ул.Г.Хлебникова, д.32  
Тел. 8(4932) 236336  
e-mail:school36@ivedu.ru



г.Иваново

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в  
 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36»»  
 (приложение №3 к Коллективному договору между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и  
 Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических  
 прав работников на 2019-2022 годы ( пролонгирован до 14 июня 2025 года))

Вступают в силу с 1 октября 2022 года.

п.4.7.6. ПОЛОЖЕНИЯ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36» изложить в следующей редакции:

«Порядок расчета заработной платы уборщиков служебных помещений:  
 для каждого уборщика служебных помещений определяется площадью уборки:

- вестибюлей
- коридоров
- кабинетов
- залов
- туалетов, лестниц
- тамбуров, крылец;

Уборщику устанавливается норма убираемой площади – 1 ставка=500 кв.м. Согласно Постановлению Администрации города Иванова от 14.11.2011 года №2547 « О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» (в действующей редакции) , 1 ставка убираемой площади равна минимальному окладу 3531 руб. Стоимость 1 кв.м рассчитывается делением ставки на норму убираемой площади (500 кв.м)  $3531 : 500 \text{ кв.м} = 7,06 \text{ руб.}$

Заработная плата уборщика делится на базовую часть и стимулирующую часть. Базовая часть заработной платы определяется путем умножения количества ставок убираемой площади на минимальный оклад (3531-00 руб.). Стимулирующая часть определяется с учетом установленного на текущий период МРОТ и минимального оклада на 1 ставку убираемой площади, а также включают в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

Стим.часть=(МРОТ-миним.оклад)+((убираемая площадь (кв.м) - ставка убираемой площади (500 кв.м.)\*стоимость 1 кв.м.)»

В п.5.1. ПКГ должностей педагогических работников изложить в следующей редакции

ПКГ должностей педагогических работников:

| ПКГ должностей педагогических работников | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                             | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|-------------------------|
| 2 квалификационный уровень               | Социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор | 7943                    |
| 3 квалификационный уровень               | Воспитатель, педагог-психолог  | 8412                    |
| 4 квалификационный уровень               | учитель-дефектолог;<br>учитель-логопед (логопед);<br>педагог-библиотекарь    | 8464                    |

В п.5.2. Таблицу ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих изложить в следующей редакции

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| Квалификационный уровень                               | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|-------------------------|
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |  |                         |
| 1 квалификационный уровень                             | секретарь;                                       | 5028                    |

|   |   |      |
|---|---|------|
| ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"  |   |      |
| 1 квалификационный уровень                                    | Лаборант; администратор   | 5732 |
| ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" |   |      |
| 1 квалификационный уровень                                    | бухгалтер; инженер; инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); экономист; специалист по кадрам; юрист-консульт | 7649 |

Таблицу ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих в следующей редакции

| ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих                  |   |                         |
|---|---|-------------------------|
| Квалификационный уровень                                    | Должности, отнесенные к квалификационным уровням  | Минимальный оклад, руб. |
| ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" |   |                         |
| 1 квалификационный уровень                                  | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кладовщик; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер) | 3531                    |
| ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" |   |                         |
| 1 квалификационный уровень                                  | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих   | 3860                    |
| 2 квалификационный уровень                                  | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих   | 4587                    |

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

| Должности                  | Должностной оклад в рублях |
|----------------------------|----------------------------|
| Специалист по охране труда | 7649                       |
| Специалист по закупкам     | 7649                       |
| Контрактный управляющий    | 7649                       |

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2022 годы 2019-2022 годы (продолгован до 14 июня 2025 года)

Вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

Раздел 3 дополнить пунктом «3.7. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

Порядок допуска указанных лиц к занятию педагогической деятельностью устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»

Раздел 3 дополнить пунктом «3.8. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.»

Раздел 4 пункт 4.11 дополнить абзацем « Работодатель с учетом мнения профкома сохраняет за педагогическими работниками оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи им заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.»

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2022 годы 2019-2022 годы ( пролонгирован до 14 июня 2025 года))

Вступают в силу с 1 октября 2022 года.

Раздел 9 дополнить пунктом 9.3.13 «При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда. (ст. 216.1 Трудового кодекса РФ)»

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 36»

(приложение №1 к Коллективному договору между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2022 годы 2019-2022 годы ( пролонгирован до 14 июня 2025 года))

Вступают в силу с 1 октября 2022 года.

Раздел 7 дополнить пунктом п.7.25 « Для работников инвалидов I или II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 (тридцати пяти) часов в неделю.

Ежегодный оплачиваемый отпуск для инвалидов составляет 30 календарных дней, исходя из 6 дневной рабочей недели (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ “О социальной защите инвалидов в Российской Федерации”).»