

Изменения и дополнения
в коллективный договор № 21/22-12
между администрацией и работниками МБОУ
«Гимназия № 36» по защите трудовых и
социально-экономических прав работников на
2019-2022 годы
(пролонгирован до 14 июня 2025 года)

От работодателя

Директор *
МБОУ «Гимназия № 36»
Н.Г. Шимарева
«12» апреля 2024г



От работников

Председатель ППО
МБОУ «Гимназия № 36»
Е.В. Корнеева
«12» апреля 2024г



Юридический адрес:
153048, г.Иваново, ул.Г.Хлебникова, д.32
Тел. 8(4932) 236336
e-mail:school36@ivedu.ru



Г.Иваново

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36»» (приложение №3 к Коллективному договору между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2022 годы (продолгован до 14 июня 2025 года))

Вступают в силу с 1 октября 2024 года.

п.4.7.6. ПОЛОЖЕНИЯ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36» изложить в следующей редакции:

«Порядок расчета заработной платы уборщиков служебных помещений: для каждого уборщика служебных помещений определяется площадью уборки:

- вестибюлей
- коридоров
- кабинетов
- залов
- туалетов, лестниц
- тамбуров, крылец;

Уборщику устанавливается норма убираемой площади – 1 ставка=500 кв.м. Согласно Постановлению Администрации города Иванова от 14.11.2011 года №2547 « О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова» (в действующей редакции) , 1 ставка убираемой площади равна минимальному окладу 4058,00 руб. Стоимость 1 кв.м рассчитывается делением ставки на норму убираемой площади (500 кв.м) $4058,00 : 500 \text{ кв.м} = 8,11 \text{ руб.}$

Заработная плата уборщика делится на базовую часть и стимулирующую часть. Базовая часть заработной платы определяется путем умножения количества ставок убираемой площади на минимальный оклад (4058,00 руб.). Стимулирующая часть определяется с учетом установленного на текущий период МРОТ и минимального оклада на 1 ставку убираемой площади, а также включают в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

Стим.часть=(МРОТ-миним.оклад)+((убираемая площадь (кв.м) - ставка убираемой площади (500 кв.м.)*стоимость 1 кв.м.)»

В п.5.1. ПКГ должностей педагогических работников изложить в следующей редакции

ПКГ должностей педагогических работников:

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	9126
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	9665
4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	9725

В п.5.2. Таблицу ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих изложить в следующей редакции

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь;	5777
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный	Лаборант; администратор	6586

уровень		
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); экономист; специалист по кадрам; юрист-консультант	8789

Таблицу ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих в следующей редакции

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кладовщик; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер)	4058
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4313
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5271

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда	8789
Специалист по закупкам	8789
Контрактный управляющий	8789
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9725

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2022 годы 2019-2022 годы (продлонгирован до 14 июня 2025 года)

Вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

Раздел 8 дополнить пунктом «8.6. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).»

Раздел 3 дополнить пунктом «3.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации регулируются ст. 351.7 Трудового кодекса РФ»

В разделе 5 в п.5.6. текст «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. (ст. 152 ТК РФ). Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются Коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.» заменить на «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».