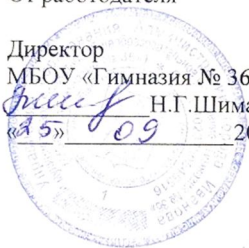


**Изменения и дополнения
в коллективный договор № 21/22-12
между администрацией и работниками
МБОУ «Гимназия № 36» по защите
трудовых и социально-экономических прав
работников на 2019-2022 годы**

От работодателя

Директор
МБОУ «Гимназия № 36»
Н.Г.Шимарева
«25» 09 2020

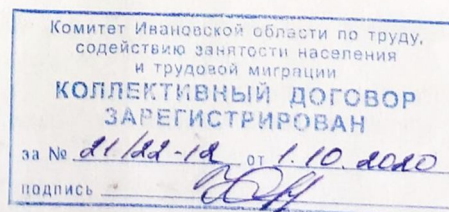


От работников

Председатель ИЦО
МБОУ «Гимназия № 36»
Г.Юдина
2020



Юридический адрес:
153048, г.Иваново, ул.Г.Хлебникова, д.32
Тел. 8(4932) 236336
e-mail:school36@ivedu.ru



Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор между администрацией МБОУ «Гимназия №36» и Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2022 годы)

Вступают в силу с 1 сентября 2020 года.

Дополнить Раздел **V. Оплата труда Коллективного договора**, пунктом 5.19. изложив его в следующей редакции:

5.19.1. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 4.04.2020г №448 « О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г №1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» педагогическим работникам обеспечены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

5.19.2 В соответствии с пунктом 11 Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы НОО,ООО и СОО, в том числе АОП утвержденных постановлением № 448 (далее Правила, утвержденные постановлением №448), установлено, что денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам гимназии, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

5.19.3. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

5.19.4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника гимназии с его письменного согласия приказом директора.

5.19.5. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с

дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника.

5.19.6. В связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах: - недопустимо в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- обеспечивается преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- при осуществлении предварительной тарификации определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- установить временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- отменить выплату за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству

- при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников гимназии, ведущих учебные занятия в данном классе.

5.19.7. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в гимназии независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и

ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

5.19.8. Осуществление классного руководства не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5 000 рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета. Выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия работников, относятся к выплатам компенсационного характера.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в
« ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36»»
(приложение №3 к Коллективному договору между администрацией МБОУ «Гимназия
№36» и
Первичной профсоюзной организацией по защите трудовых и социально-экономических
прав работников на 2019-2022 годы)

Вступают в силу с 1 сентября 2020 года.

Дополнить ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 36»
пунктом 4.15, изложив его в следующей редакции:

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 4.04.2020г №448 « О внесении
изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», утвержденную
постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г №1642 «Об утверждении
государственной программы РФ «Развитие образования», Коллективным договором
гимназии педагогическим работникам установлены выплаты ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.